

# 【ビジストNews！】

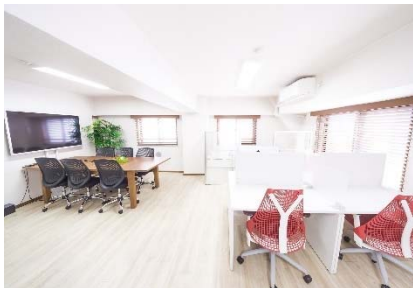
今年から8月11日が、「山に親しむ機会を得て、山の恩恵に感謝する」日として、国民の祝日「山の日」となりました。これを機に山のレジャーを楽しんでみるのもよいですね。

掲載内容に関してご不明点等あれば、お気軽に当事務所までお問い合わせください。



株式会社ビジネススタイリスト

大阪府大阪市中央区南船場2-4-8長堀プラザビル  
TEL：06-6210-5635 / FAX：06-6210-5638



# 精神障害による労災請求件数が過去最多を更新

長時間労働や仕事のストレスによって過重な負荷がかかり、従業員が脳・心臓疾患や精神障害を発症するケースが増加しています。先日、この労災請求状況に関する平成27年度の集計結果が厚生労働省より発表されました。以下ではこの内容についてとり上げましょう。



## 1.脳・心臓疾患の労災補償状況

脳・心臓疾患の労災請求件数は795件となり、前年の763件から32件増加しました。一方、支給決定件数は251件と、前年の277件から26件減少しています。支給決定件数について業種別にみていくと、「運輸業、郵便業」が全体の4割近くを占め、「卸売業、小売業」、「製造業」と続いています。

## 2.精神障害の労災補償状況

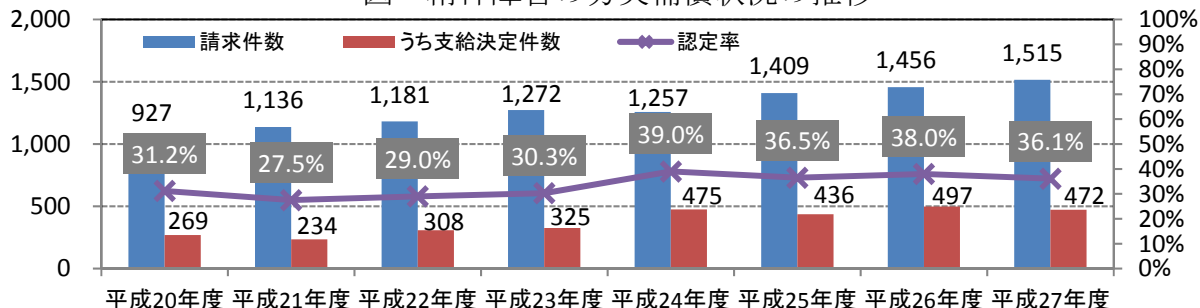
精神障害の労災補償状況は下図のとおりです。平成27年度の請求件数は1,515件となり、前年の1,456件から59件増加し、過去最多となりました。一方、支給決定件数については472件となり、前年の497件から25件減少したものの高止まりしています。また認定率については36.1%となっており、申請の3件に1件の割合で労災として認定されています。このうち、支給決定件数を具体的な出来事別に分類すると、上位項目は次のとおりとなっています。

- ①仕事内容・仕事量の（大きな）変化を生じさせる出来事があった（75件）
- ②（ひどい）嫌がらせ、いじめ、又は暴行を受けた（60件）
- ③悲惨な事故や災害の体験、目撃をした（45件）
- ④1ヶ月に80時間以上の時間外労働を行った（36件）

## 3.支給決定と時間外労働時間数

支給決定と時間外労働時間数（1ヶ月平均）の関係を確認しておくとして、脳・心臓疾患については支給決定のうち、80時間以上の時間外労働時間があった件数が225件と全体の約90%を占めています。一方、精神障害については、80時間以上の時間外労働時間があった件数は192件であり全体の約40%、80時間未満の時間外労働時間数であった件数が202件と全体の約42%となり、時間外労働が少ないから支給決定されないというわけではないことが分かります。

図 精神障害の労災補償状況の推移



精神障害の中で労災認定された要因としては、仕事の変化と嫌がらせ、いじめといったいわゆるパワーハラスメントが上位を占めています。そのため、仕事の内容が変わったり、同僚の退職等で業務量が増えたりするなど大きな変化があるときには、定期的に過重な負担となっていないか面談を行ったり、パワーハラスメントの研修を行うなどの予防措置の実施が求められます。



# 今後対応が必要となる 有期契約労働者の無期転換ルール

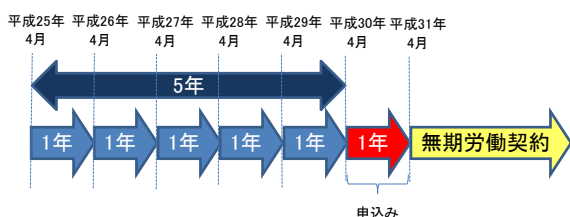
契約社員やパートタイマーなど期間の定めのある労働者（以下、「有期契約労働者」という）を活用している企業も多くあると思いますが、平成25年4月より改正労働契約法が施行され、この有期契約労働者の雇用期間が通算して5年を超え、労働者が申込みを行うことにより無期労働契約に転換できる制度が設けられました。今後の労務管理に大きな影響が予想されることから、改正内容と対応について確認しておきましょう。



## 1.無期転換と対応の選択肢

この無期転換は、平成25年4月1日以降に始まった有期労働契約が反復更新されて通算5年を超える人が対象になります。例えば、下図のように、平成25年4月より1年更新で契約していた場合には、雇用期間が通算5年を超える平成30年4月に無期転換の申込みができるようになります。なお、この無期転換は自動的に切り替わるものではなく、労働者からの申込みにより次の契約から無期契約に変わります。

平成25年4月より1年契約で更新していた場合



企業の対応として、有期契約労働者の無期転換を受け入れていくケースと、あくまでも有期契約として人材を活用するケース等が考えられますが、後者の場合には、最終となる契約更新の際にその契約で雇止め（契約更新をしないこと）とすることを伝えることが望ましい対応となります。そのため、上図の例では、平成29年4月の契約更新時に伝えることが望まれるため、企業の方向性を早めに決

めておかなければなりません。なお、雇止めの有効性は個別の判断となりますのでご注意ください。

## 2.整備が求められる 無期転換者への対応

この無期転換は有期契約労働者を正社員にするものではなく、あくまで有期契約が無期契約に変わることを指しています。この場合の、その他の労働条件（職務、勤務地、賃金、労働時間など）は、就業規則等に特段の定めがなければ従来の内容と同じとなり、例えば1日4時間、週3日勤務の契約であればこのままになります。

今後、無期転換に申込み人が発生することを想定すると、企業としては、無期転換の申込みについて、どこへ、どのように行うのか社内手続きを決めたり、その他の労働条件を変更する場合であればその内容を決め、就業規則等に記載しておく必要があります。併せて、この無期転換となった人に適用する就業規則を準備しておくことがあり、有期契約労働者の就業規則を変更して適用できるようにするのか、新たに作成するのかといった検討が必要です。

無期転換を行った人については、定年の定めがあればその定年年齢まで雇用することになります。企業として長期雇用が前提になることから、無期転換にあたってその他の労働条件を定める必要があるか、早めに検討しておくことが求められます。



## 8月より雇用保険の 介護休業給付金が 変更されました



家族を介護するために介護休業を取得した場合で、一定の要件を満たした場合には、雇用保険から介護休業給付金が支給されます。この介護休業給付金が、8月から変更となりました。

### 1. 引上げとなった支給率

介護休業給付金の支給額は、これまで休業開始時の賃金の40%とされていましたが、平成28年8月からは、67%に引き上げられました。対象になる休業は、平成28年8月1日以降に開始したものであり、7月31日までに開始しているものは、これまでどおり40%となります。なお、8月1日以降に再度開始した介護休業については67%となります。

今回の変更により、休業開始時賃金日額1万円の従業員が3ヶ月（1ヶ月を30日とする）の介護休業を取得した場合には、支給総額は36万円から60万3千円に増額となります（下図参照）。多くの企業で介護休業中は賃金を支給しないという取扱いが行われているかと思われまので、この引上げは介護休業取得者の所得補償として、かなり大きなものになります。

※賃金が支給される場合には、介護休業給付金の一部が減額され、または、支給されない場合があります。

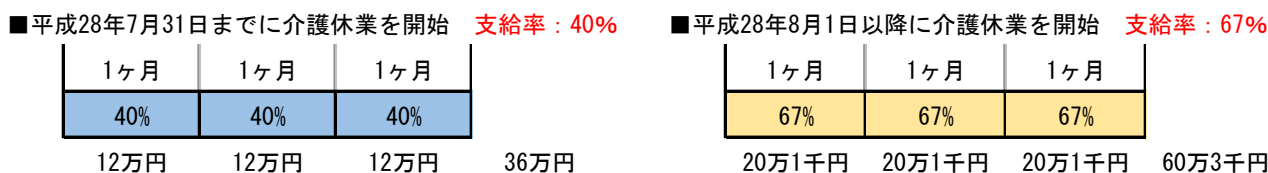
### 2. 支給回数の制限の緩和

介護休業給付金は、これまで同一の対象家族について、同一の要介護状態を介護するための休業について1回のみを支給対象としていました。今回、この取扱いも緩和され、対象家族1人につき3回までの休業に対して支給されることになりました。

### 3. 賃金日額の上限額の変更

介護休業給付金の支給額は休業開始時の賃金に基づき決定されますが、この休業開始時の賃金には、上限額が設けられています。上限額は、一定の年齢ごとに区分された雇用保険の賃金日額の上限額をもとに決められていますが、これまでの「30歳から44歳までの賃金日額の上限額」（A）から、平成28年8月1日以降に開始した介護休業からは、「45歳から59歳までの賃金日額の上限額」（B）を適用することになりました。一般的には、AよりBが高くなっており、上限額に達するような賃金額が支給されていた場合、休業開始時の賃金が高くなるため、介護休業給付金の額も高くなります。

図 支給額の比較



平成29年1月には改正育児・介護休業法が施行され、介護休業の分割取得等が認められることとなります。今回の介護休業給付金の支給率の引上げは、改正育児・介護休業法よりも先行して行われるような内容になっています。

# ビジストスタッフ便り

## 大阪オフィス



福永

西村

大西

平井

尾崎

## 東京オフィス



磯部



2015.8 プライバシーマーク  
を取得いたしました。

## 新潟、里山に行ってきました♪



大西 美佳  
(みかりん)

新潟・魚沼にある「里山十帖」というホテルに行ってきました。

新潟って初めて。関西からだと遠い(°Д°)ですね。上越新幹線 MAX とき、3列シートで乗り心地もよいし、2階建て。「初めての体験」は、私の大好きなので、ワクワク MAX でした。このホテルは、TV 番組のキャンリア宮殿で取り上げられていて、以前から行きたいと思っていた場所です。自游人というデザイン会社が経営しています。12室のみで古民家を改装し、10の体験ができる、真の贅沢をウリにしています。友人の夢が、オーベルジュを経営したいということで、その下見に行ってみよう！と二人で盛り上がったのがきっかけです。自然以外は何もありませんが、ホテル内の高級家具や、地元食材の味を生かしたお料理など、堪能しました。こしひかりを土鍋で炊き、お米の甘さ感じる。お散歩ツアーでは、ホテルのマナージャー自ら長靴をはき、わらの籠を背負って、山菜をとって、説明してくれたりして、仕事の疲れが癒されました。

お楽しみは、露天風呂からみる天の川だったので、あいにく曇り空で何も見えなかった…残念(>\_<)  
1泊2日ではもったいなかったの、連泊してじっくり自分と向き合ったりする時間を作る。それこそが本当に贅沢なことですね。いつか再訪したいと思います。



## おいしいもの便り (ビジストカラーにまとめました)



尾崎 貴子  
(たかちゃん)



以前、研修の中で「好きなものを書き出していく」といった課題時に、私が真っ先に書き出したのは「食べ物」であったため、他のメンバーから「何で好きなもの=食べ物になるの？」と聞かれ、「えっ普通は違うの？」と驚いたことがありました。

そんな尾崎の最近のおいしかったもの、珍しかったものをご紹介します～。  
食品販売の仕事をする夫が、果物売場の方に「面白い味ですよ」と勧められて買って来た「パキスタン産のマンゴー」、これがなんと、ちゃんとマンゴーの味だけれど、クリーミー？？なんです。口の中にクリーム感が残る面白くおいしい一品でした。見た目はパパイヤのようですがマンゴーです夫が、自ら瀬戸ジャイアンツ(マスカット)とマンゴーを切ってお皿に盛り付けしてくれ、ご満悦でいただきました。(°^°)

もうひとつの珍しい高地栽培のベイベースイート(モンキーバナナ)は、残念なことにバナナの味がしないバナナでちょっと残念…。

まあ、こんなこともあるか！ と、次はおいしい桃を待っています。(°^°)





## 旅館と金額の関係



磯部 和代  
(かずよちゃん)

私が好きな旅館は新潟の月岡温泉にある旅館です。そこはトップシーズンでも1泊2万円くらいで泊まれます。私の主人の両親はいろいろな旅館に泊まっており、加賀家が良かったといっていました。そこで、わたしが「どんなところが良かったのか」と聞いてみたら「おもてなし」というので、「どんなおもてなしが良かったのか」と聞いたら、「よくわからない」と言っていました。値段を聞いたら一人5万円ほどだというので、私は心の中で値段が高くて自尊心が満足しているのだなと思っていました。

「わたしの好きな旅館は2万円くらいで泊まれる」というと、義母は大笑いして「いい旅館が2万で泊まれるはずはない」というようなことを言っていました。

最近、日本の素晴らしい旅館を紹介する本を購入したところ、おもてなしの一番は加賀屋ですが企画や施設や総合では私のお気に入りの旅館が一番でした。

「やっぱりね」と私は心の中でほくそえみしました。

物事の本質を捉えていないと他人軸でしか評価ができなくなります。

自分の価値観を再認識できた事案でした。

## 衝動買いしました



平井 佳代子  
(かよちゃん)

右側写真の木の塊、なんだかわかりますか？

こちら、木製のスピーカーなんです。

ふらりと立ち寄った雑貨屋で見つけて、天然木から流れるやわらかい音色に心奪われました。

「御目が高い。このスピーカー日本人木工デザイナーの手作りなんです。」

店員さんのこの一言で私の心は決まりました。衝動買いです！！

衝動買いにはかわいらしくない金額なので、お財布を持つ手が若干震えました。



持ち帰り、開封の儀式です。無電源です。どこへでも持ち運びできます。海やキャンプに連れて行くことができます。上のくぼみに、MP3プレイヤー(私は携帯電話)を差し込むだけで、音楽が流れます。直方体の中は、空洞になっています。音を反響させて優しい音楽が流れるしくみになっているようです。

一般的な無機質なデザインのスピーカーと違って、スピーカーと言わなければわからないところもとても気に入っています。

私の衝動買いは、大体失敗するのですが、今回は大満足の買い物をする事ができました。



## 大阪 JAZZ フェスティバル



福永 あゆみ  
(あ〜ちゃん)

7月17日(日) ココプラザ大阪でのJAZZフェスに行ってきました。

これまで、JAZZに特に何の関心も持ってはいませんでした。知人の彼がバンドのギタリストだということで、2014年に人生初のJAZZのライブに呼んでもらったことがきっかけとなり、昨日で4回目となるライブでした。JAZZとは言っても、オーソドックスな曲から、ジブリやアニメ、J-POPなど、様々な曲をアレンジして演奏してくれるので、JAZZに馴染みのない私でも何の抵抗もなく入り込むことができました。

何よりも、普段触れることのない音楽、交流を持つことない人達とのコミュニケーションの場など、毎回、貴重な機会だな…と、誘ってくれた知人にとっても感謝しています。

次回は11月にあるとのことで、今から楽しみにしています。

