

今年で、5年目を迎えました！  
今年もやります！



部下のやる気と成果を引き出す

# 実践型リーダーシップ研修 第8期

～最強組織をつくる為のリーダーシップ研修～

## □ 実践型リーダーシップ研修とは・・・

対象：管理職、次期管理職、リーダー、リーダー候補

優れたリーダーとはどのような人物のことをいうのでしょうか？

いいリーダーシップとはどのようなことを指すのでしょうか？

会社にいる以上、**成果を出す**ことは常に求められます。

管理者であるあなたは**部下の育成・教育**もしていかないとはいけません。

この講座では、「**リーダーシップ**」を発揮するために必要な  
ポイントを、**グループワーク**や**個人ワーク・ロールプレイング**  
を通して重点的に**強化**します。

そして、受講後のフォローにより**日常現場での活用**をサポートします！！

毎年ご参加のある企業様では、リーダー職の必須研修とされています。開講以来毎年人気で5年目となりました。周りからの評価で「受講後、部下育成の意識が変わった」など、うれしい声がたくさん届いています。



実践型リーダーシップ研修  
8つのコミュニケーションスキル

📣 **緊急告知！**★助成金対象の研修です

## 第8期研修 開講決定

**定員  
8名！**

	日付	時間	タイトル
第一回	4月26日(金)	10:00-17:00	①「聴く」スキル ②「質問する」スキル
第二回	5月31日(金)	10:00-17:00	③「褒める」スキル ④「叱る」スキル
第三回	6月28日(金)	10:00-17:00	⑤「伝える」スキル ⑥「指示を出す」スキル
第四回	7月19日(金)	10:00-17:00	⑦「報告を受ける」スキル ⑧「会議する」スキル

### 受講料

①一般で申込みの場合  
**120,000円/人**

②顧問先様の場合  
**120,000円/人**

↓ **お得！**  
**100,000円/人**

上記費用には、全4日間の受講料に加え、個別面談2回・コミュニケーション360度診断、個別メール相談が含まれていて内容充実！

※受講料は口座引き落とし、もしくはお振込みになります。

## 会場：(株)ビジネススタイリスト(セミナールーム)

※お申し込みいただいた方には、ご確認後、開催前に研修会場案内図をFAX送信いたします。

※地下鉄長堀橋駅直結

セミナーお申込は **FAX 06-6210-5638**

【お問い合わせ】

TEL:06-6210-5635

mail mail@busi-st.com

担当：尾崎、西村

貴社名	ご担当者名 (お役職)	( )
TEL / FAX	ご担当者 メールアドレス	
参加者氏名	参加者氏名	

※申込書にご記載いただきました内容は、個人情報保護法に関する法令を順守し、講座の目的以外で利用することはありません。

# 実践型リーダーシップ研修



実践型リーダーシップ研修で学ばれた方からの声と研修内容をご紹介します

## 聴く・質問する(声)

相手の話を聴くときの自分の態度が、研修の仲での悪い例にあてはまることに気づいた。部下に対する心構えも見直す必要があると感じた。

研修後のアクションで、部下に体を向け相槌を意識して聴いてみると、今まで続かなかった会話が、続くようになった。

上手くいかなかった時に「なぜ～～できない？」と、否定的な問いをしていたことに気づいた。

指示することが多かったので、肯定的な質問をするようにしたら、部下が自分の考えを話すようになり会話も増えた。

## 褒める・叱る(声)

部下の良い行動よりも悪い行動が目に行くことに気づいた。今は良い行動を見つけるように心がけている。

具体的な事実を褒めることで、部下は認めてもらった事をよこび、部下から仕事での悩みを相談するきっかけに繋がった。

小さなことも「まあいいか・・・」でなく叱ることの大切さを知った。

叱っていると、つい他のことなどに広げて叱っていることに気づいた。いまは、叱る前に一呼吸おき、1つに決めて叱ることを意識している。

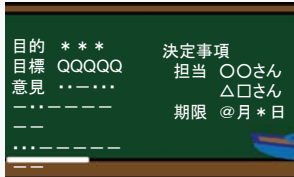
## 会議する(研修内容・声)

良い会議とは？ 会議をする目的・目標とは？ 会議前に準備すること、会議中の進行役のスキル・スタンスを学び、受講生全員参加のデモ会議を体験しました。

<デモ会議終了後の声>  
会議が楽しかった！

自社でもみんなから意見が活発に出る全員参加の会議をしたい！

見える化は重要



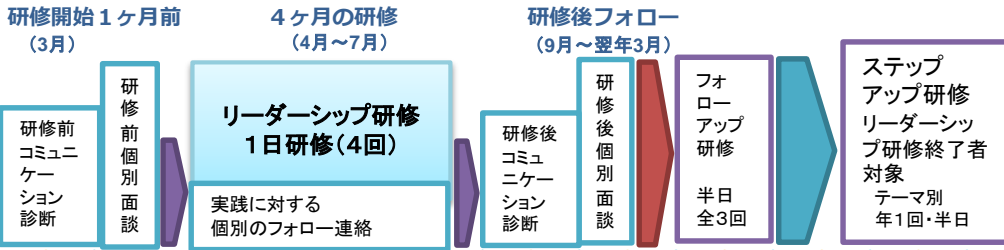
## 伝える・指示を出す・報告を受ける(声)

「伝える」では「伝わる」事が重要ということに気づき、伝え方を意識するようになりました。

指示出しの際の理解度の確認が不十分であったことに気づいた。実践で理解度をチェックすると思いが多々あり、理解度チェックの重要性を実感した。

研修後、先輩である自分から報告することを始めたところ、後輩も自ら報告をするようになり、チーム全体で状況確認をしようとなりました

## ビジストの実践型リーダーシップ研修の流れ



### ビジストの実践型リーダーシップ研修の特徴

研修前に360度コミュニケーション診断を受け、自らの現在の行動を見つめ、講師との個別面談にて課題や今後の目標を立てた後に研修受講を開始します！そのため研修受講に対する意欲が高まります。研修期間中は、毎月の実践報告に対して、講師より個別のフォローを受けながら、一人ひとりの前向きな行動化やマインド面もサポートしながら受講を進めていきます。

研修後のフォロー体制も万全です！研修後診断で自分の行動を真摯に見つめ、面談にて今後の課題を考えます。フォローアップ研修、ステップアップ研修と終了後も継続して仲間とともに学びあい、高めあいます。リーダーとしてのマネジメント力強化を継続して全力サポートしています！

### こんな学びもあります！

この実践型リーダーシップ研修は、集合型研修です。様々な企業の方にご参加いただくので、多様な会社の有り方や考えを知ること、他者と交流することで「自分だけではない」と自己肯定感を得ながら学ぶことが出来ます。